

Deltagande: Deltagande aktieägare, Bilaga 1, med uppgifter om ombud, biträden och antal företrädde aktier och röster.

§ 1 Stämmans öppnande

Styrelsens ordförande Mikael Ahlström öppnade stämman.

§ 2 Val av ordförande vid stämman

Stämman valde, i enlighet med valberedningens förslag, styrelsens ordförande Mikael Ahlström till ordförande vid stämman.

Det antecknades att Frida Åkerblom utsetts att som sekreterare föra protokollet vid stämman.

Stämman godkände att inbjudna gäster, anställda, rådgivare, aktieägare som inte rösträttsregistrerat sina aktier eller som inte anmält sig till stämman och som således inte var rösträttsberättigade, med flera, var närvarande i stämmolokalen utan rätt att rösta eller yttra sig.

§ 3 Upprättande och godkännande av röstlängd

Stämman godkände förfarandet för upprättande av röstlängd och att förteckningen i Bilaga 1, som upprättats av ordföranden vid stämman baserat på bolagsstämmoaktieboken och vid stämman företrädde aktier, skulle gälla som röstlängd vid stämman.

§ 4 Godkännande av dagordning

Stämman godkände det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

Det antecknades att det huvudsakliga innehållet i styrelsens och valberedningens förslag hade återgivits i kallelsen samt att kallelsen och de fullständiga förslagen hållits tillgängliga hos bolaget, på bolagets webbplats, i stämmolokalen samt sänts till de aktieägare som så begärt och uppgivit sin postadress.

Stämman konstaterade att handlingarna hållits tillgängliga och framlagts vid stämman i behörig ordning.

§ 5 Val av en eller två justeringspersoner

Stämman valde Veronica Sandman, som företräder Hajsikäret Invest AB, och Julnie SA, att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Det antecknades att uppdraget som protokollsjusterare även innefattar kontroll av röstlängden.

§ 6 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Det antecknades att kallelse till stämman hade varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 10 april 2026 och hade funnits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 8 april 2026 samt att annons om att kallelse skett varit införd i Dagens industri den 10 april 2026.

Stämman konstaterade att stämman var behörigen sammankallad.

§ 7 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt

koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025 framlades. Det antecknades att dessa handlingar hade hållits tillgängliga hos bolaget, på bolagets webbplats samt sänts till de aktieägare som så begärt och uppgivit sin postadress.

§ 8 Redogörelse av verkställande direktören

Verkställande direktören Tomas Bergström redogjorde för det gångna verksamhetsåret. I samband härmed bereddes tillfälle för aktieägarna att ställa frågor.

§ 9 a) Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen och koncernresultaträkningen för räkenskapsåret 2025 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2025 som var intagna i årsredovisningen.

§ 9 b) Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens i årsredovisningen intagna förslag till disposition av bolagets resultat, om utdelning om 0,70 kronor per stamaktie av serie A respektive serie B, motsvarande totalt 20 341 621 kronor. Stämman beslutade vidare, i enlighet med styrelsens förslag, att avstämningsdag för utdelningen ska vara den 13 maj 2026. Det antecknades att utbetalning av utdelningen beräknas ske den 19 maj 2026.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med styrelsens i årsredovisningen intagna förslag till disposition av bolagets resultat, att 1 914 001 587 kronor överförs i ny räkning.

§ 9 c) Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör

Stämman beslutade, i enlighet med revisorns i revisionsberättelsen intagna tillstyrkan, att bevilja var och en av styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolaget och dess angelägenheter under räkenskapsåret 2025.

Det antecknades att styrelseledamöterna och verkställande direktören inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

§ 10 Bestämmande av antalet styrelseledamöter och revisorer

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, styrelsen ska bestå av sex styrelseledamöter utan styrelsesuppleanter och att bolaget ska ha en revisor utan revisorssuppleanter.

§ 11 Fastställande av arvoden åt styrelseledamöter och revisorer

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, årlig ersättning till styrelsens ordförande ska utgå med 660 000 kronor och årlig ersättning till övriga styrelseledamöter, som inte är anställda i bolaget, ska utgå med 125 000 kronor vardera samt att det därutöver ska utgå årlig ersättning om 62 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och vardera 32 000 kronor till övriga ledamöter i revisionsutskottet respektive samtliga ledamöter i ersättningsutskottet.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ersättning till revisorer ska utgå enligt godkänd räkning i enlighet med sedvanliga debiteringsnormer.

§ 12 Val av styrelseledamöter och revisorer

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omvälja Mikael Ahlström, Stefan Dahlbo, Hidayet Tercan, Gerda Mazi Larsson, Georg Ehrnrooth och bolagets verkställande direktör Tomas Bergström som styrelseledamöter samt att omvälja Mikael Ahlström till styrelsens ordförande.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omvälja det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor. Det antecknades att Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB uppgett att den auktoriserade revisorn Nicklas Kullberg fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 13 Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025 som upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och regler om ersättningar utgivna av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

§ 14 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare, [Bilaga 2](#).

§ 15 Beslut om villkorsändring för teckningsoptioner 2025/2028

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om villkorsändring för bolagets teckningsoptioner 2025/2028, [Bilaga 3](#).

§ 16 Beslut om kontantbaserat långsiktigt incitamentsprogram

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om kontantbaserat långsiktigt incitamentsprogram, [Bilaga 4](#).

§ 17 Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp respektive överlåtelse av egna aktier

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande för styrelsen att, för tiden intill nästa årsstämma, besluta om återköp respektive överlåtelse av egna B-aktier, [Bilaga 5](#).

§ 18 Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande för styrelsen att, för tiden intill nästa årsstämma, besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler, [Bilaga 6](#).

§ 19 Stämmans avslutande

Sedan det konstaterats att samtliga beslut varit enhälliga, förklarade ordföranden stämman avslutad.

Signatursida följer

Vid protokollet:

Frida Åkerblom

Justeras:

Mikael Ahlström

Veronica Sandman

Styrelsens i Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ) förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår, på inrådan av ersättningsutskottet, att årsstämman 2026 beslutar om riktlinjer för ersättning till Bolagets ledande befattningshavare, det vill säga styrelseledamöter, den verkställande direktören, den vice verkställande direktören och övriga medlemmar av ledningsgruppen, enligt följande. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Bolaget har inrättat och kan komma att inrätta ytterligare incitamentsprogram för personer som omfattas av dessa riktlinjer. Sådana incitamentsprogram kan vara baserade på finansiella instrument och/eller vara kontantbaserade. För det fall incitamentsprogram (oavsett om det baseras på finansiella instrument och/eller är kontantbaserade) beslutas av bolagsstämman omfattas de inte av dessa riktlinjer. För mer information om Bolagets incitamentsprogram se bolagets webbplats www.byggmastaren.com.

Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Former av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanterersättningen får för VD uppgå till högst 100 procent av den årliga fasta kontantlönen och för vice verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare som ingår i ledningsgruppen uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan extra ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

För verkställande direktören, vice verkställande direktören och andra ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontanterersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta kontantlönen eller, i förekommande fall, följa tillämplig ITP-plan.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta kontantlönen.

Utöver den ersättning som beslutas av bolagsstämman kan en styrelseledamot erhålla ersättning för uppdrag utförda för Bolaget eller dess dotterbolag utanför styrelsearbetet. Styrelsen kan besluta att ingå avtal med styrelseledamoten eller dennes närstående bolag om utförandet av sådana uppdrag. Ersättningen för uppdrag för Bolaget eller dess dotterbolag som en styrelseledamot utför utanför styrelsearbetet ska vara baserad på marknadsmässiga villkor.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från Bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för verkställande direktören och ett år för envar av vice verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare beslutar ersättningsutskottet på förslag av verkställande direktören.

Lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Vid styrelsens eller ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Betydande förändringar och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Vid översyn av ersättningsriktlinjerna har det, utöver redaktionella och mindre justeringar, gjorts förtydliganden vad gäller ersättningsriktlinjernas tillämplighet, eventuella konsultarvoden till Bolagets styrelseledamöter, samt Bolagets möjlighet att besluta att helt eller delvis återkräva rörlig ersättning. Syftet med översynen av ersättningsriktlinjerna har varit att framför allt förtydliga ersättningsriktlinjernas tillämplighet i förhållande till bolagsstämmobeslutade kontantbaserade incitamentsprogram.

Det har inte framförts några synpunkter från aktieägare vad gäller tidigare ersättningsriktlinjer och utöver aktieägares sedvanliga förslagsrätt inför årsstämma så har aktieägare inte haft möjlighet att lämna synpunkter på dessa ersättningsriktlinjer.

April 2026

Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ)

Styrelsen

Styrelsens i Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ) förslag om villkorsändring för teckningsoptioner 2025/2028

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ändring av Bolagets teckningsoptioner 2025/2028 enligt följande.

Bolaget beslutade på årsstämman den 14 maj 2025 om en riktad emission av högst 80 000 teckningsoptioner 2025/2028 till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom ramen för Incitamentsprogram 2025/2028. Samtliga 80 000 teckningsoptioner 2025/2028 har tecknats och innehas av ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Bolaget.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ändring av omräkningsvillkoren för Bolagets teckningsoptioner 2025/2028, varigenom gränsen över vilken den omräkning av teckningsoptionerna som i vissa fall ska ske vid kontant utdelning sänks från 8 procent till 0,6 procent av aktiens genomsnittskurs under en period om 25 börsdagar närmast före den dag, då styrelsen för bolaget offentliggör sin avsikt att till bolagsstämman lämna förslag om sådan utdelning.

Förslaget till ändring innebär att §8 punkten G första stycket i villkoren för Bolagets teckningsoptioner 2025/2028 får följande ändrade lydelse:

Beslutas om kontant utdelning till aktieägarna innebärande att dessa erhåller utdelning som, tillsammans med andra under samma räkenskapsår utbetalda utdelningar, överskrider 0,6 procent av aktiens genomsnittskurs under en period om 25 börsdagar närmast före den dag, då styrelsen för bolaget offentliggör sin avsikt att till bolagsstämman lämna förslag om sådan utdelning, ska, där anmälan om teckning som görs på sådan tid, att därigenom erhållen aktie inte medför rätt till erhållande av sådan utdelning, tillämpas en omräknad teckningskurs och ett omräknat antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av. Omräkningen ska baseras på den del av den sammanlagda utdelningen som överstiger 0,6 procent av aktiens genomsnittskurs under ovannämnd period (extraordinär utdelning).

I övrigt ska villkoren för Bolagets teckningsoptioner 2025/2028 vara oförändrade.

Ovanstående villkorsändring ska ha retroaktiv och ursprunglig verkan, varigenom de ändrade villkoren för Bolagets teckningsoptioner 2025/2028 ska gälla från och med tidpunkten för emissionen av teckningsoptionerna, med innebörden att de ändrade villkoren ska tillämpas retroaktivt bland annat med avseende på kontanta utdelningar som beslutats efter årsstämman den 14 maj 2025.

Syftet med villkorsändringen är att teckningsoptionerna ska få mer ändamålsenliga villkor vad gäller omräkning vid kontanta utdelningar, i linje med Bolagets utdelningspolicy och de parametrar som tillämpades vid värderingen av teckningsoptionerna i samband med teckning, vilket förväntas leda till att intresset för Bolagets utveckling förstärks hos teckningsoptionsinnehavarna och att fortsatt företagslojalitet under de kommande åren stimuleras.

Fullständiga teckningsoptionsvillkor före och efter ovan angivna ändring finns hos och kan tillhandahållas av Bolaget på förfrågan.

Beslutet förutsätter för sin giltighet att det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i april 2026

Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ)

Styrelsen

Styrelsens i Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ) förslag om kontantbaserat långsiktigt incitamentsprogram**Bakgrund och motiv**

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar om antagande av ett kontantbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("Incitamentsprogrammet") för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Bolaget (gemensamt "Deltagarna" och var och en, en "Deltagare") som ger Deltagarna möjlighet att erhålla kontant bonus baserat på Bolagets prestation ("Prestationsbonus"). Incitamentsprogrammet ska gälla tills vidare och till dess bolagstämman beslutar annorlunda.

Syftet med Incitamentsprogrammet är att harmonisera målen för Bolagets aktieägare och Bolagets ledande befattningshavare och nyckelpersoner för att öka Bolagets värde på lång sikt, att behålla Deltagarna för Bolaget och att erbjuda dem ett konkurrenskraftigt incitamentsprogram baserat på Bolagets prestation.

Incitamentsprogrammets villkor

Incitamentsprogrammet ska ha nedan angivna huvudsakliga villkor.

1. Under Incitamentsprogrammet kan Deltagarna tjäna in kontant Prestationsbonus baserat på Bolagets prestation under separata mätperioder (vardera en "Mätperiod"). Varje Mätperiod omfattar ett (1) räkenskapsår, varvid den första Mätperioden är den 1 januari – 31 december 2026. Prestationsbonus som intjänats under respektive Mätperiod ska betalas ut under en utbetalningsperiod om tre (3) år direkt efterföljande Mätperioden ("Utbetalningsperioden").
2. Intjänning av Prestationsbonus under en Mätperiod ska baseras på följande tre mätkriterier, utformade i syfte att främja Bolagets långsiktiga värdeskapande i intressegemenskap med aktieägarna, och med följande relativa viktning:

Mätkriterier	Relativ viktning (%)
Utveckling av Bolagets substansvärde (dvs. Net Asset Value eller NAV) ("NAV-kriteriet") ¹	45
Utveckling av Bolagets börsvärde ("Börsvärdeskriteriet") ²	45
Förekomst av premievärdering av Bolagets aktie i relation till substansvärdet ("Premievärderingskriteriet") ³	10

1. NAV-kriteriet ska utgöra skillnaden i kronor mellan (i) Bolagets NAV per den 31 december enligt bokslutskommunikén för relevant Mätperiod och (ii) Bolagets NAV per den 31 december enligt bokslutskommunikén för räkenskapsåret som föregick den relevanta Mätperioden. Bolagets NAV enligt punkt (i) ovan ska därvid, i syfte att uppnå jämförbarhet, justeras avseende värdeöverföringar, kapitaltillskott eller liknande som skett under den relevanta Mätperioden. Om NAV-kriteriet är negativt för viss Mätperiod ska NAV-kriteriet minska Prestationsbonusen för den Mätperioden med motsvarande belopp.

2. Börsvärdeskriteriet ska utgöra skillnaden i kronor mellan (i) Bolagets börsvärde beräknat baserat på antalet utestående aktier i Bolaget vid tidpunkten för Bolagets offentliggörande av bokslutskommunikén för relevant Mätperiod multiplicerat med den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie under en period om 20 handelsdagar omedelbart därefter och (ii) Bolagets börsvärde beräknat baserat på antalet utestående aktier i Bolaget vid tidpunkten för Bolagets offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret som föregick den relevanta Mätperioden multiplicerat med den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie under en period om 20 handelsdagar omedelbart därefter. Bolagets börsvärde enligt punkt (i) ovan ska därvid, i syfte att uppnå jämförbarhet, justeras avseende värdeöverföringar, kapitaltillskott eller liknande som skett sedan Bolagets offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret som föregick den relevanta Mätperioden. Om Börsvärdeskriteriet är negativt för viss Mätperiod ska Börsvärdeskriteriet minska Prestationsbonusen för den Mätperioden med motsvarande belopp.

3. Premievärderingskriteriet ska, i förekommande fall, utgöra den positiva skillnaden i kronor mellan Bolagets börsvärde enligt fotnot 2 punkt (i) ovan och Bolagets NAV enligt fotnot 1 punkt (i) ovan. Om Premievärderingskriteriet är negativt för viss Mätperiod ska Premievärderingskriteriet inte beaktas vid beräkning av Prestationsbonus avseende den Mätperioden, dvs. Premievärderingskriteriet ska inte minska Prestationsbonusen för den Mätperioden.

3. Den totala Prestationsbonusen för respektive Mätperiod fastställs av Bolagets styrelse och ska uppgå till totalt högst 2,00 procent av respektive mätkriterium viktade i enlighet med den ovan angivna relativa viktningen ("**Total Prestationsbonus**"). Varje Deltagares individuella Prestationsbonus beräknas på motsvarande sätt och fastställs av Bolagets styrelse för respektive Deltagare individuellt inom de ramar som anges för Deltagare tillhörande respektive kategori nedan ("**Individuell Prestationsbonus**").

Deltagare	Individuell Prestationsbonus (%)
VD (högst 1 person)	Högst 1,00
CFO (högst 1 person)	Högst 0,50
Associate (högst 2 personer)	Högst 0,15
Analyst (högst 2 personer)	Högst 0,10
Total Prestationsbonus	Högst 2,00

4. Om den Totala Prestationsbonusen för viss Mätperiod överstiger två (2) procent av Bolagets totala substansvärde (NAV) vid Mätperiodens slut ska den Totala Prestationsbonusen reduceras så att det motsvarar två (2) procent av Bolagets totala substansvärde (NAV) vid Mätperiodens slut samt respektive Deltagares Individuella Prestationsbonus reduceras pro rata i enlighet därmed, innebärande att den Totala Prestationsbonusen aldrig kan överstiga två (2) procent av Bolagets totala substansvärde (NAV).
5. Varje Deltagares Individuella Prestationsbonus för respektive Mätperiod enligt ovan ska tillföras en s.k. bonusbank för Deltagaren ("**Bonusbanken**"). För det fall Individuell Prestationsbonus för viss Mätperiod är negativ ("**Negativ Prestationsbonus**") ska ännu ej utbetalda Prestationsbonusbelopp i Bonusbanken reduceras med belopp motsvarande den Negativa Prestationsbonusen, varvid reduktion ska ske i första hand mot Prestationsbonus hänförlig till närmast nästföregående Mätperiod, i andra hand mot Prestationsbonus hänförlig

till nästnästföregående Mätperiod, osv. Sådan reduktion ska dock aldrig ske i sådan utsträckning att Bonusbanken får ett negativt värde och Negativ Prestationsbonus ska heller inte sparas för senare reduktion av framtida positiv Prestationsbonus.

6. Utbetalning från Bonusbanken under Utbetalningsperioden av intjänad Prestationsbonus för respektive Mätperiod, efter eventuell reduktion med Negativ Prestationsbonus enligt ovan, sker så att 50 procent av respektive Deltagares Individuella Prestationsbonus betalas ut i mars året efter Mätperioden (år 1), 30 procent betalas ut i mars året som efterföljer det första året efter Mätperioden (år 2) och 20 procent betalas ut i mars året som efterföljer det andra året efter Mätperioden (år 3).
7. Ovan innebär att intjänande-/utbetalningsperioden för delar av Prestationsbonusen understiger tre år. Detta motiveras med att en kortare intjänandeperiod för delar av Prestationsbonusen skapar en tydligare koppling mellan Deltagarens insatser och belöningen, samtidigt som Incitamentsprogrammet skapar långsiktighet genom att Prestationsbonusen betalas ut under en treårsperiod. Att programmet som sådant löper under en längre tid bedöms vidare skapa ytterligare kontinuitet och långsiktighet för Deltagarna.
8. Prestationsbonusbelopp enligt ovan ska utgöra bruttolönebelopp, dvs. före avdrag för inkomstskatt. Prestationsbonusbelopp enligt ovan ska inte vara semesterlönegrundande och inte vara pensionsgrundande.
9. Hur redan intjänad Prestationsbonus hanteras för det fall Deltagarens anställning upphör (vid olika uppsägningsanledningar och vid uppsägning från såväl egen som arbetsgivarens sida) ska regleras i ett särskilt avtal mellan Deltagaren och Bolaget.
10. Styrelsen ska äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Incitamentsprogrammet. Om det sker betydande förändringar i Bolaget eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för tilldelning av Prestationsbonus inte längre är rimliga, ska styrelsen äga rätt att vidta justeringar av Incitamentsprogrammet, innefattande bl.a. en rätt att besluta om reducerad utbetalning av Prestationsbonus, eller att ingen utbetalning av Prestationsbonus ska ske över huvud taget.

Utspädning och tidigare incitamentsprogram i Bolaget m.m.

Eftersom Incitamentsprogrammet är ett kontantbaserat bonusprogram innebär Incitamentsprogrammet ingen utspädning för övriga aktieägare och Incitamentsprogrammet kan inte heller ges något faktiskt eller teoretiskt marknadsvärde.

Bolaget har för närvarande ett ytterligare utestående aktierelaterat incitamentsprogram som omfattar ledande befattningshavare och nyckelpersoner. För en beskrivning av detta aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Bolagets årsredovisning för 2025, not 9 och Bolagets webbplats. Utöver där beskrivna program förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget.

Förslagets beredning samt kostnader för Incitamentsprogrammet

Det föreslagna Incitamentsprogrammet har beretts av Bolagets ersättningsutskott, med hjälp av externa rådgivare. Ersättningsutskottet har presenterat arbetet för styrelsen. Styrelsen har gjort bedömningen att Incitamentsprogrammet är av sådan aktiekursrelaterad karaktär att det ska beslutas av bolagsstämman enligt Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Styrelsen har således beslutat att föreslå att Incitamentsprogrammet antas på årsstämman 2026.

Utöver kostnader motsvarande den Prestationsbonus som kan komma att utbetalas i Incitamentsprogrammet bedömer styrelsen att Incitamentsprogrammet kommer att föranleda kostnader i form av sociala avgifter. Totala kostnader för sociala avgifter beror på den utbetalning i

Incitamentsprogrammet och på den förmån som Deltagaren slutligen erhåller. Styrelsen har bedömt att det inte är nödvändigt att vidta några åtgärder för att begränsa Bolagets risk i förhållande till Incitamentsprogrammet.

Vid maximalt årligt utfall i Incitamentsprogrammet, dvs. två (2) procent av Bolagets totala substansvärde vid den relevanta Mätperiodens slut och under antagande om ett substansvärde om 1 935 miljoner kronor motsvarande substansvärdet per 31 december 2025, skulle Incitamentsprogrammet generera en Total Prestationsbonus för den relevanta Mätperioden om cirka 38,7 miljoner kronor att utbetalas under den efterföljande Utbetalningsperioden. De uppskattade kostnaderna för sociala avgifter avseende nyssnämnda Prestationsbonus skulle i så fall uppgå till totalt cirka 12,2 miljoner kronor. Det noteras att denna beräkning är illustrativ och bland annat skulle förutsätta att såväl Bolagets substansvärde som dess börsvärde mer än fördubblas under Mätperioden, för att ge en bild av de kostnader som Incitamentsprogrammet maximalt kan komma att medföra.

Bolaget kommer löpande att kostnadsföra resultatet av programmet och redovisa utfallet i Bolagets årsredovisning.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av årsstämman i enlighet med styrelsens förslag enligt ovan krävs att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de vid årsstämman avgivna rösterna.

Stockholm i april 2026

Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ)

Styrelsen

Styrelsens i Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ) förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp respektive överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp respektive överlåtelse av egna B-aktier.

Återköp får ske av högst så många B-aktier att Bolagets innehav vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget. Återköp ska ske på Nasdaq Stockholm och till priser i enlighet med Nasdaq Stockholms Regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.

Överlåtelse får ske av högst så många B-aktier som vid var tid innehas av Bolaget. Överlåtelse ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt såväl på Nasdaq Stockholm som till tredje man i samband med förvärv av företag eller verksamhet. Ersättning för överlåtna aktier ska kunna erläggas kontant, genom apport eller genom kvittning. Överlåtelse av aktier på Nasdaq Stockholm får ske endast till priser inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Vid överlåtelse som sker på annat sätt ska det värde som Bolaget tillförs genom överlåtelsen ska vara marknadsmässigt och kunna innefatta marknadsmässig överlåtelseerabatt.

Syftet med bemyndigandena, och skälet till möjligheten att avvika från aktieägarnas företrädesrätt, är att ge styrelsen möjlighet att på ett skyndsamt och kostnadseffektivt sätt justera Bolagets kapitalstruktur för att bidra till aktieägarvärdet samt, såvitt avser överlåtelse av B-aktier, möjliggöra förvärvsfinansiering genom utnyttjande av egna aktier.

Beslutet förutsätter för sin giltighet att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i april 2026

Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ)

Styrelsen

Bilaga 6

Styrelsens i Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ) förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor, fatta beslut om emission av B-aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler (vilka i sin tur ger rätt att teckna eller konvertera till B-aktier). Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet aktier kunna ökas med ett antal som motsvarar högst tio (10) procent av utestående aktier i Bolaget vid den tidpunkt då styrelsen första gången utnyttjar bemyndigandet. Sådana emissioner får dock inte förutsätta ändring av vid var tid gällande bolagsordning.

Syftet med bemyndigandet och skälen för eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt enligt ovan är att möjliggöra för Bolaget att på ett skyndsamt och kostnadseffektivt sätt säkerställa finansiering av förvärv av företag eller stärka Bolagets kapitalbas och soliditet. Vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emission med stöd av bemyndigandet ske på marknadsmässiga villkor. Det värde som bolaget tillförs genom emission med stöd av bemyndigandet ska vara marknadsmässigt och kunna innefatta marknadsmässig emissionsrabatt. Styrelsen ska även bemyndigas att med iakttagande av ovanstående villkor fatta beslut om de övriga villkor som styrelsen finner erforderliga för att genomföra emissionerna.

Verkställande direktören, eller den verkställande direktören utser, ska ha rätt att vidta de eventuella justeringar i beslutet som krävs för registrering vid Bolagsverket.

Beslut förutsätter för sin giltighet att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Stockholm i april 2026

Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (publ)

Styrelsen